

2026年3月25日  
一般社団法人日本ホテル協会

## 会員ホテルの社会的貢献に対する会長表彰について

日本ホテル協会では、令和8年3月25日（水）、春季通常総会に併せ、「会員ホテルの社会的貢献に対する会長表彰」の表彰式を行いました。  
蔭山 秀一会長より、下記のとおり、1つの会員ホテルに最優秀賞、8つの会員ホテルに優秀賞が授与されました。  
本年度7回目を迎える本表彰には、15ホテルから応募があり、表彰委員会（小林節委員長）が、取り組みの「新規性・先進性」、「効果・成果」、「継続性・持続性」、「展開性・発展性」、「社会的評価」の5つの観点から、ホテルの規模と取り組みの種類に区分して審査しました。受賞ホテルの取り組み内容は別紙資料のとおりです。

### 記

（賞毎・区分毎・会員名簿順）

（最優秀賞） 【総合型・従業員200名以上】

SHIROYAMA HOTEL kagoshima

「捨てずに循環(まわす) SHIROYAMA HOTEL kagoshima のSDGs

（優秀賞） 【総合型・従業員200名以上】

ホテルニューオータニ

進化する「気づけばSDGs」一次世代へ継承する持続可能な日本ホテルの新機軸

（優秀賞） 【総合型・従業員200名以上】

株式会社森ビルホスピタリティコーポレーション

森に根づく健康づくりプロジェクト

～そこに暮らす・働く人々が健康になれる街を創り・育む～

（優秀賞） 【総合型・従業員200名以上】

京王プラザホテル

社会的価値を、ホテルの魅力へ。～「プラザ思想」に基づく多角的な挑戦の軌跡～

（優秀賞） 【総合型・従業員200名未満】

南の美ら花ホテルミヤヒラ

SDGs推進 美ら花の社会貢献2025

## プレスリリース

(優秀賞) 【個別型・従業員 200 名以上】

秋田キャッスルホテル

ホテルが手掛けるメディカル給食事業

～セントラルキッチン導入による地域共生モデル～

(優秀賞) 【個別型・従業員 200 名以上】

ホテル椿山荘東京

日本庭園の価値を高め活かす活動「庭園文化再生・発信モデル」でグッドデザイン賞

(優秀賞) 【個別型・従業員 200 名以上】

株式会社ジェイアール東海ホテルズ

アール・ブリュット作品を制服アイテムへ導入

(優秀賞) 【個別型・従業員 200 名以上】

リーガロイヤルホテル大阪 ヴィニェット コレクション

未来をつくる子どもたちへ ホテルからの贈り物

以 上

問い合わせ先：

一般社団法人日本ホテル協会事務局 大谷

電話：03-3279-2706

## 令和8年 会員ホテルの社会的貢献に対する会長表彰受賞一覧

(賞毎・区分毎・会員名簿順)

### 最優秀賞 【総合型・従業員 200 名以上】

#### SHIROYAMA HOTEL kagoshima

##### 「捨てずに循環(まわ)す」 SHIROYAMA HOTEL kagoshima の SDGs

2025年8月ホテル初の「環境月間イベント」を開催し、お客さまと共に海洋プラスチックごみ問題を考える機会を創出。食品ロス削減に向けた資源循環型食材の提供や、県内漁協と共同で未利用魚の活用を推進。市民・飲食店向けの研修会も実施しました。

さらに、他企業と連携しサステナビリティ経営について学ぶ研修プログラムを構築し、2日間にわたる幹部研修を実施。放置竹林対策を兼ねた環境配慮型イルミネーションも実施しました。

### 優秀賞 【総合型・従業員 200 名以上】

#### ホテルニューオータニ

##### 進化する「気づけば SDGs」一次世代へ継承する持続可能な日本ホテルの新機軸

①心のバリアフリー認定、②ユニバーサルマナー検定の認定、③ナーシングケアプレミアム導入、④産官学が提携し、環境問題を身近に学べる取り組みの実施、⑤プラントベースをテーマにしたメニュー開発などを通じて、“気づけば SDGs”活動を推進しました。

### 優秀賞 【総合型・従業員 200 名以上】

#### 株式会社森ビルホスピタリティコーポレーション

##### 森に根づく健康づくりプロジェクト

##### ～そこに暮らす・働く人々が健康になれる街を創り・育む～

「都市を創り、都市を育む」 森ビルグループ理念の下、そこに暮らし働く人々の心身の健康維持・増進と地域価値の創出を目指す取り組み。ホテルを拠点に、様々な健康セミナーやプログラムの開催、瞑想プログラム等のヘルスケア技術の導入、そして地域清掃や森林保全活動などを継続的に実施。来訪者・ワーカー・地域住民と充実した関係性を築き、ウェルビーイングな街づくりを目指し、社会的意義と持続性を実現させていく活動を行っています。

## 優秀賞 【総合型・従業員 200 名以上】

### 京王プラザホテル

#### 社会的価値を、ホテルの魅力へ。～「プラザ思想」に基づく多角的な挑戦の軌跡～

開業時からの「プラザ思想」を原点に、全社横断的な推進体制を整え、多角的な取り組みを展開。食品ロスやプラスチック使用量の削減、廃食用油のリサイクルといった環境対策、多様性への対応や障害者アート展示等の社会貢献活動、業界に先駆けたハード・ソフト両面でのユニバーサルサービスの推進など、社会課題の解決を事業に実装。これらをホテルの新たな「魅力」へと転換し、持続可能な社会の実現に貢献しています。

## 優秀賞 【総合型・従業員 200 名未満】

### 南の美ら花ホテルミヤヒラ

#### SDGs 推進 美ら花の社会貢献 2025

フードロス削減を目的とした MOTTAINAI キャンペーンや 3010 運動、ゴミゼロ運動による環境保全活動を推進するとともに、客室清掃スキップや植樹・清掃活動に取り組んでいます。また、ひとり親家庭や高齢者への体験教室・割引施策を実施し、地域福祉の充実を図るほか、島の子応援プロジェクトを通じて人材育成や地域団体への支援、持続可能な地域社会づくりに貢献しています。

## 優秀賞 【個別型・従業員 200 名以上】

### 秋田キャッスルホテル

#### ホテルが手掛けるメディカル給食事業

#### ～セントラルキッチン導入による地域共生モデル～

「ホテル品質を医療・福祉の現場へ」を掲げ、25年にわたり病院・福祉施設で給食を提供。ホテルで培った食とサービスのノウハウにより、安心・安全と食べる喜びを実現してきました。2026年1月時点で県内43事業所、1日最大7,000食を提供。2026年4月には秋田市内にセントラルキッチンを新設し、効率化と品質向上、地元食材による安定供給を進めています。

## 優秀賞 【個別型・従業員 200 名以上】

### ホテル椿山荘東京

#### 日本庭園の価値を高め活かす活動「庭園文化再生・発信モデル」でグッドデザイン賞

企業や団体の垣根を超えた連携により、庭園を舞台とした新たな演出「東京雲海」を考案し、日本庭園の新たな可能性、楽しみ方を発信。また既存の庭園管理チームを①剪定チーム②魅力ある演出を考えるチーム③ベストな造園を考案するチームの3つに分け、ホテル椿山荘東京の庭園改革を推進。さらに地域との共同企画の実施などにより、ホテル内に留まらない庭園文化発信の取り組みも行った結果、それらの功績が認められ2025年11月にグッドデザイン賞を受賞しています。

## 優秀賞 【個別型・従業員 200 名以上】

### 株式会社ジェイアール東海ホテルズ

#### アール・ブリュット作品を制服アイテムへ導入

自社の制服を切り替える際に、「制服について社員が語ることでできるストーリー性」を持たせるため、\*アール・ブリュット作品を制服のデザインとして導入し、地域に縁のあるアーティスト作品を選出、期間を定めて社員がアイテムを着用しました。地域で活躍するアーティストの支援と多様性社会に対する社内外の意識の向上に貢献。また、アール・ブリュット作品のコンセプトルームを設置することで、制服以外のご縁を繋げることもできました。

\*アール・ブリュット (Art Brut) は、フランス語で「生の芸術」を意味し、伝統的な美術教育や既存の流行に影響されず、自身の内側から湧き上がる衝動のままに制作された表現です。1940年代にジャン・デュビュッフエが提唱。障害のある人や独学の作家による、無垢で自由な創造性が特徴です。

## 優秀賞 【個別型・従業員 200 名以上】

### リーガロイヤルホテル大阪 ヴィニエツト コレクション

#### 未来をつくる子どもたちへ ホテルからの贈り物

地域社会に対してホテルとして貢献できることは何かと考えたときに、これからの未来を担う子どもたちへ、より広くホテルを通じた体験や学び、交流の機会を提供できないかと考えました。近隣に新しくできた小中一貫校への協力などを含め、チャリティマナー講習会の開催、ホテルの取組みを通じてサステナビリティを学ぶ教育プログラムの提供など、様々な取り組みを実施してきました。

以上